



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНЕ РФ ОТ 19.04.1991 №1032-1 "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

С 01.01.2022 Г. РАЗМЕЩАТЬ ИНФОРМАЦИЮ НА ПОРТАЛЕ "РАБОТА В РОССИИ" ОБЯЗАНЫ:

- работодатели, со среднесписочной численностью **более 25 человек**
- органы государственной власти РФ
- органы государственной власти субъектов РФ
- органы местного самоуправления
- государственные и муниципальные учреждения, ГУПы и МУПы
- организации, в уставном капитале которых есть доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования

КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ?

- **о свободных рабочих местах** и актуальных вакантных должностях
- **о специальных рабочих местах**, оборудованных для инвалидов

РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН:

уведомить службу занятости в 5-дневный срок через личный кабинет портала "Работа в России" **о приеме соискателя на работу**, направленного к нему службой занятости, **или об отказе** по итогам собеседования в приеме на работу

РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ:

направлять в службу занятости через личный кабинет на портале «Работа в России» **отчетность** по сведениям о введении режима неполной занятости, высвобождении работников, введении режима временной удаленной работы (в связи с карантинными мерами)



О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В РАЗМЕРЕ 4 % СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ:

устанавливается для работодателей, численность работников которых **составляет** или **превышает 100 человек**

КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В РАЗМЕРЕ 3 % СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ:

устанавливается для работодателей, численность работников которых **составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек**

ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В СРЕДНЕСПИСОЧНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ:

работники, условия труда которых отнесены к **вредным и (или) опасным** условиям труда по результатам аттестации рабочих мест, по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ:

размещать на портале "**Работа в России**" информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных **рабочих местах для трудоустройства инвалидов** в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

ОТЧЕТ ПО КВОТАМ РАЗМЕЩЕН НА ЕДИНОМ ЦИФРОВОМ ПОРТАЛЕ "РАБОТА В РОССИИ" (TRUDVSEM.RU):

расположен в разделе «Заполнение отчетов» - «Подать отчет» - «Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов»

КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ СЧИТАЕТСЯ ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТОДАТЕЛЕМ:

в случае **оформления** в установленном порядке **трудовых отношений с инвалидами**